

Inadequate Employment and Skills Mismatch in Turkey: What TURKSTAT Data Show?

Zeynep Basak

Zonguldak Bulent Ecevit University, Turkey
zeynepbsk@gmail.com

Caner Özdemir

Zonguldak Bulent Ecevit University, Turkey
canerozdemir@gmail.com

Abstract:

Unemployment data as measured by the common definition cannot represent the problems about not being employed. Thus, different concepts such as broad unemployment, underemployment, labour underutilization, NEET have been started to be used recently. For the last few years, TURKSTAT has been releasing statistics for these indicators. In this study, we aim to understand the level and characteristics of under and inadequate forms of employment. Primary analyses based on TURKSTAT Household Labour Force Survey reveal that time-related underemployment has doubled for the last couple of decades. This increase was even more dramatic for the young population. Moreover, the sharp rise in the number of discouraged workers increased the rates of labour underutilization and inadequate employment. The increase is bigger for the young age groups for these indicators as well. Furthermore, we investigate the underutilization of the labour force via skills mismatch. We employ ISCO08 classification of ILO with education and labour data from TURKSTAT Household Budget Survey (HBS). We use HBS for the reason that it classifies education level more precisely. Preliminary findings with the HBS 2019 data show that almost half of the people with undergraduate or graduate degrees are not employed in jobs matching their skills. Finally, considering the potential association between income and skills mismatch, we are going to examine the relationship of household income with the status of the labour force and other demographic characteristics.

Keywords: Underemployment, youth unemployment, skills mismatch

JEL Codes: A14, J01, J10

Türkiye’de Yetersiz İstihdam ve Nitelik Uyuşmazlığı: TÜİK Verilerinin Gösterdikleri

Özet

Yaygın kabul gören tanıma göre ölçülen işsizlik istatistiğinin işgücü piyasasındaki istihdam edil(e)meme ile ilgili problemleri en iyi şekilde temsil ettiğini söylemek güçtür. Bu nedenle, son yıllarda geniş tanımlı işsizlik, eksik istihdam, atıl işgücü, NEET gibi çeşitli farklı göstergeler tartışılmaktadır. Son birkaç senede TÜİK de bu konuda çeşitli istatistikler yayınlamaya başlamıştır. Bu çalışmamızda çeşitli boyutlarıyla hem eksik ve yetersiz istihdam biçimlerini hem de işgücünün içindeki farklı kategorileri tanımlamayı, bu grupların büyüklüğünü ve karakteristiğini anlamayı hedefliyoruz. TÜİK Hanehalkı İşgücü Anketi verilerini kullanarak yaptığımız ön analizlerde, zamana bağlı eksik istihdamın son 20 yılda neredeyse iki katına çıktığını ve bu artışın özellikle gençlerde daha sert olduğunu görüyoruz. Ayrıca, son birkaç senede iş bulma umidini kaybettiği için işgücü dışında kalanların sayısının hızlı artışı ile beraber atıl işgücü oranının ve yetersiz istihdam oranının artışı da dikkat çekiyor. Bahsi geçen istihdam ve işsizlik türlerinin yine genç yaş gruplarında daha çok arttığını söyleyebiliriz. Ek olarak, kapasitesinin altında istihdam edilen işgücünü, bir diğer gösterge – “beceri veya nitelik uyumsuzluğu” - üzerinden ele alıyoruz. Bu gösterge hesabında ILO’nun ISCO-08 meslek ve beceri setleri sınıflandırmasını takip ederek TÜİK Hanehalkı Bütçe Anketi’nde (HBA) yer alan eğitim ve istihdam bilgilerini kullanıyoruz. HBA’ya başvurmamızın temel nedeni, nitelik uyumsuzluğu tespiti için gerekli olan eğitim seviyeleri arasında yükseköğretim düzeyinin ayrı olarak verilmesidir. 2019 yılı HBA verilerine ilişkin ilk bulgularımız, lisans ve lisansüstü eğitim almış kişilerin neredeyse yarısının uygun işlerde çalışmadığını göstermektedir. Son olarak, bu durumun harcanabilir hane geliri ile ilişkisi olabileceği düşüncesinden hareketle, işgücü piyasası konumu ile harcanabilir hane geliri ve demografik özellikler arasındaki ilişkiyi inceleyeceğiz.

Anahtar Kelimeler: Eksik istihdam, genç işsizliği, beceri uyumsuzluğu

JEL Kodları: A14, J01, J10