

Informal Employment of Older Workers in Turkey

Oğuz Karadeniz

Pamukkale Üniversitesi, Turkey
oguzk@pau.edu.tr

Nagihan Durusoy Öztepe

Pamukkale Üniversitesi, Turkey
ndurusoy@pau.edu.tr

Asiye Kamber Kıvıncı

Pamukkale Üniversitesi, Turkey
akamber@pau.edu.tr

Abstract:

With the demographic transformation process that has taken the whole world under its influence, it is expected that the labor force participation rates of older workers will tend to increase gradually with the increase in retirement age in many developed and developing countries. However, demographic and social transformations have led to more discussion of policies to keep the aging workforce in employment. In this context, more studies are needed on the employability of older workers, their position in the labor market, and the risks and problems they face. This research aims to reveal the socio-economic characteristics of workers aged 50 and over in informal employment. In this context, the positions of older workers in informal employment were analyzed in the context of employment participation rates, income level, gender, marital status, sector, job, and status at work through the TUIK Household Labor Force Survey data set and compared with registered workers.

Keywords: Aging Workforce, Informal Employment, Demographic Transformation

JEL Codes: J46, J14, F66

Türkiye’de Yaşlı Çalışanların Kayıt Dışı İstihdamı

Özet

Tüm dünyayı etkisi altına alan demografik dönüşüm sürecine paralel olarak gelişmiş ve gelişmekte olan pek çok ülkede emeklilik yaşının yükseltilmesiyle birlikte, yaşlı çalışanların işgücüne katılım oranlarının giderek artma eğiliminde olması beklenmektedir. Bununla birlikte, demografik ve sosyal dönüşümler yaşlanan işgücünü istihdamda tutma yönündeki politikaların daha fazla tartışılmasına yol açmıştır. Bu bağlamda, yaşlı çalışanların istihdam edilebilirliği, işgücü piyasasındaki konumları, karşılaştıkları risk ve sorunlara yönelik daha fazla sayıda çalışmaya ihtiyaç olduğunu söylemek yanlış olmayacaktır. Bu araştırma kayıt dışı istihdamda yer alan 50 yaş ve üzeri çalışanların sosyo-ekonomik özelliklerini ortaya koymayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda, yaşlı çalışanların kayıt dışı istihdamdaki konumları istihdama katılım oranları, gelir düzeyi, cinsiyet, medeni durum, sektör, iş ve işteki statü bağlamında TÜİK Hanehalkı İşgücü Anketi veri seti aracılığıyla ele alınmış ve söz konusu veriler kayıtlı çalışanlar ile karşılaştırılarak analiz edilmiştir.

Anahtar Kelimeler: Kayıt dışı istihdam, Yaşlanan işgücü, Demografik dönüşüm

JEL Kodları: J46, J14, F66