

## **Changes in Remote Working and Employment Methods in Turkey and in the World with the Effect of the Covid-19 Global Epidemic**

**Berivan Özay**

Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi, Turkey  
bericanozay@gmail.com

### **Abstract:**

The Covid-19 global epidemic, which entered our lives as of 2019 and whose effects were seen almost all over the world, caused changes in working life as well as affecting every aspect of life. The World Health Organization has invited the public to take the epidemic seriously and take various measures for public health due to the course of the contagious disease, and general isolations have been established in the countries in this direction. As a result of the measures taken, it has brought the obligation to carry out his work from home and to continue his work remotely, to the extent that the conditions in the business line allow. Due to the pandemic, 2020 has been the year in which the largest collective remote working experience in history was experienced, as organizations that were familiar with remote working, as well as institutions that did not have remote working experience, started to work remotely. In addition, in the 'The Changing Nature of Work' report published by the World Bank in 2019, the nature of the business process is changing due to the acceleration of technological developments and digital transformation. It was also mentioned that the process can be carried out remotely. This study, by emphasizing the importance of remote working methods as it provides an alternative way in any crisis process, which has gained more place in our lives with the Covid-19 pandemic, and discusses the advantages and disadvantages of remote working for employers and employees, as well as public administration in Turkey and the world in the Covid-19 global pandemic. It aims to evaluate and improve the existing policies and practices of private enterprises and private enterprises on remote working.

**Keywords:** Employment, Remote Working, Covid-19 Outbreak

**JEL Codes:** E2, E20, E29

## Covid-19 Küresel Salgını Etkisiyle Türkiye ve Dünyada Uzaktan Çalışma ve İstihdam Yöntemlerindeki Değişimler

### Özet

2019 yılı itibariyle hayatımıza giren ve etkileri neredeyse tüm dünyada görülen Covid-19 küresel salgını, yaşamın her alanına etki ettiği gibi çalışma hayatında da değişikliklere yol açmıştır. Dünya Sağlık Örgütü, bulaşıcı hastalığın seyri sebebiyle salgını ciddiye alma ve halk sağlığı için çeşitli önlemler alması konusunda kamuoyunu uygulamaya davet etmiş, bu doğrultuda ülkelerde genel tecritler oluşturulmuştur. Alınan önlemler neticesinde faaliyette bulunan iş kolundaki koşulların el verdiği ölçüde çalışmalarını evden yürütme, işlerine uzaktan devam etme yükümlülüğü getirmiştir. Daha önce uzaktan çalışmaya aşina kuruluşlarla beraber, uzaktan çalışma deneyimi olmamış kurumların da uzaktan çalışmaya başlamasıyla 2020 yılı yaşanan pandemi sebebiyle tarihte yaşanan en geniş toplu uzaktan çalışma deneyiminin yaşandığı yıl olmuştur. Ayrıca Dünya Bankası'nın 2019 yılında yayınladığı 'The Changing Nature of Work' raporunda, teknolojik gelişmelerin hız kazanması ve dijital dönüşüm sebepleriyle iş sürecinin doğası değişmekte, iş veren ve çalışanların fiziksel olarak aynı ortamda bulunmasalar dahi faaliyette bulunan işin niteliği ve imkanların el verdiği ölçüde çalışma sürecinin uzaktan da yürütülebileceği konusuna değinilmiştir. Bu çalışma, Covid-19 pandemisiyle hayatımızda daha fazla yer edinen ve herhangi bir kriz sürecinde alternatif yol sağladığı için uzaktan çalışma yöntemlerinin önemine değinerek, uzaktan çalışmanın işverenlere ve çalışanlara sağladığı avantaj ile dezavantajlarını ele almanın yanı sıra, Covid-19 küresel pandemisinde Türkiye ve dünyada kamu ve özel işletmelerin uzaktan çalışma konusunda mevcut politika ve uygulamalarını değerlendirme ve iyileştirmeye yönelik bir çerçeve çizme amacı taşımaktadır.

**Anahtar Kelimeler:** İstihdam, Uzaktan Çalışma, Covid-19 Salgını

**JEL Kodları:** E2, E20, E29